

Утверждаю

Директор АО «Сарэнергомаш»

Н.Н.Кочегаров



2020г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Учебного центра АО «Сарэнергомаш»**

**2020-2025годы.**

г. Саратов

2020г

## 1. Введение

Программа развития Учебного центра АО «Сарэнергомаш» определяет долгосрочную цель и задачи развития учебного центра. В программу включен анализ деятельности учебного центра, выявлены сильные и слабые стороны деятельности.

Программа развития является стратегическим документом организации и направлена на создание условий для оказания услуг высокого качества, а также кадрового потенциала и развитие системы социального партнерства.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными государственными требованиями к образовательному учреждению дополнительного профессионального образования.

Целью реализации программы является обеспечение устойчивого динамичного развития Учебного центра АО «Сарэнергомаш».

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг, акционеров);
- создание для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразности и эффективности предоставления образовательных услуг.

Данная программа рассчитана на 5 лет и разработана с учетом:

- ресурсного обеспечения;
- системы требований к качеству образования;
- целей и содержания образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности.

## 2. Анализ деятельности Учебного центра АО «Сарэнергомаш» за 2019г.

Цель анализа – получение реальных данных о состоянии деятельности УЦ за последний год.

Задачи анализа:

- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- получение объективной информации о состоянии учебно-методической деятельности;
- получение объективной информации о системе управления УЦ;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе анализа проведена оценка:

- образовательной деятельности;
- методической деятельности;
- качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы;
- системы управления УЦ;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования.

Процедура анализа включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по анализу;
- организацию и проведение анализа;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета.

В соответствии с целями и задачами анализа выполняют оценочную, диагностическую и прогностическую функции.

### **3. Образовательная деятельность УЦ.**

Основной образовательной целью учебного процесса является профессиональная подготовка кадров для целей завода.

В 2019 году было обучено стропальщиков 12 человек и крановщиков 15 человек.

Основные локальные и нормативные акты, на основе которых осуществлялась образовательная деятельность данный период, были обновлены, разработаны и утверждены.

#### **4. Внутренняя система оценки качества образовательных услуг.**

Оценка качества освоения настоящей программы проводится в форме внутреннего мониторинга качества образования.

Контроль успеваемости осуществляется заместителем директора по режиму и кадрам. В следующих формах:

1. Посещение теоретических учебных занятий с различными методическими целями;
2. Анализ по обучению проведенных преподавателем опроса, собеседования, экзамена.

Промежуточная аттестация осуществляется преподавателем в виде устного опроса.

Оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух основных направлениях:

1. Оценка уровня освоения темы
2. Оценка компетенции обучающихся.

Во время промежуточной и итоговой аттестации выявлялись полученные знания, умения и навыки, проверялось освоение трудовых действий и профессиональных компетенций.

#### **5. Концепция развития УЦ.**

Программа развития Учебного центра на 2020-2025 гг. разработана с учета стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, а также внутренних потребностей организации и его работников.

Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. № 271-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».